

**Дорожная карта МАДОУ ДСКН №6 по внедрению и реализации
системы (целевой модели) наставничества
на 2022 – 2024 гг.**

№ п/п	Наименование этапа	Мероприятия	Содержание деятельности	Сроки	Ответственные
1. Правовое и управленческое регулирование внедрения и реализации системы (целевой модели) наставничества в ОУ					
1.	Подготовка условий для запуска системы (целевой модели) наставничества в ДОУ.	1.1. Изучение и систематизация имеющихся материалов по проблеме наставничества	<p>1.1.1. Изучение Распоряжения Министерства просвещения Российской Федерации № Р-145 от 25 декабря 2019 г. «Об утверждении методологии (целевой) модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися»; Приказ министерства образования Красноярского края от 30.11.2021г. №590-11-03</p> <p>1.1.2. Анализ паспортов федеральных и региональных проектов: «Современная школа», «Успех каждого ребенка», «Молодые профессионалы», «Учитель будущего».</p> <p>1.1.3. Ознакомление с образцами документов для необходимости реализации Региональной целевой модели</p>	май-август 2022 г.	<p>К.В. Миронова - заведующий ДОУ;</p> <p>Е. А. Жданова - заместитель заведующего по УВР;</p> <p>С.Ф. Рубан – старший воспитатель.</p>

			наставничества.		
		1.2. Подготовка нормативной базы для реализации системы (целевой модели) наставничества в МАДОУ ДСКН №6	<p>1.2.1. Назначение куратора по внедрению и реализации системы (целевой модели) наставничества в МАДОУ ДСКН №6 г. Сосновоборска. (приказ).</p> <p>1.2.2. Разработка и утверждение «Дорожной карты» внедрения системы (целевой модели) наставничества в МАДОУ ДСКН №6 г. Сосновоборска.</p> <p>1.2.3. Разработка и утверждение Положения о внедрении системы (целевой модели) наставничества в МАДОУ ДСКН №6 г. Сосновоборска.</p> <p>1.2.4. Разработка и утверждение плана внедрения и реализации системы (целевой модели) наставничества в МАДОУ ДСКН №6 г. Сосновоборска.</p> <p>1.2.5. Издание приказа о внедрении системы (целевой модели) наставничества в МАДОУ ДСКН №6 г. Сосновоборска.</p> <p>1.2.6. Корректировка и утверждение «Дорожной карты» на педагогическом совете по внедрению и реализации системы (целевой модели) наставничества в МАДОУ ДСКН №6 г. Сосновоборска.</p>	<p>январь 2022 г.</p> <p>февраль 2022 г.</p> <p>февраль 2022 г.</p> <p>март - апрель 2022 г.</p> <p>март-апрель 2022 г.</p> <p>август 2022 г.</p> <p>август 2022 г.</p>	<p>Е. А. Жданова - заместитель заведующего по УВР;</p> <p>С.Ф. Рубан – старший воспитатель.</p>
		1.3. Выбор форм и методов для реализации системы (целевой модели) наставничества по потребностям	<p>1.3.1. Проведение административного совещания по вопросам внедрения и реализации системы (целевой модели) наставничества в ДОУ.</p> <p>1.3.2. Выбор форм и методов работы для внедрения и реализации системы (целевой</p>	<p>март-апрель 2022 г.</p> <p>сентябрь-ноябрь</p>	<p>К..В. Миронова - заведующий ДОУ;</p> <p>Е. А. Жданова - заместитель заведующего по УВР;</p>

		МАДОУ ДСКН №6	<p>модели) наставничества в ДОУ.</p> <p>1.3.3. Формирование банка программ по двум формам наставничества: «воспитатель-воспитатель» и «специалист-специалист».</p>	<p>2022 г.</p> <p>ноябрь 2022 г.</p> <p>январь 2023 г.</p>	С.Ф. Рубан – старший воспитатель.
		1.4. Информирование педагогов о возможностях и целях системы (модели наставничества) в МАДОУ ДСКН №6	<p>1.4.1. Организация и проведение педагогического совета по внедрению и реализации системы (целевой модели) наставничества в ДОУ.</p> <p>1.4.2. Организация работы круглого стола по вопросам внедрения и реализации системы (целевой модели) наставничества в ДОУ.</p>	<p>август - сентябрь 2022 г.</p> <p>октябрь – ноябрь 2022</p>	<p>Е. А. Жданова - заместитель заведующего по УВР;</p> <p>С.Ф. Рубан – старший воспитатель;</p> <p>педагоги ДОУ.</p>
2. Организационное сопровождение внедрения и реализации системы (целевой модели) наставничества в ОУ.					
2.		2.1. Организация пространства для внедрения системы (целевой модели) наставничества в ДОУ	2.1.1.Определение ресурсов и дефицитов для организация рабочих мест по вопросам внедрения и реализации системы (целевой модели) наставничества в ДОУ.	апрель-декабрь 2022 г.	Администрация ДОУ
		2.2. Анализ материально-технических ресурсов для создания условий внедрения и реализации системы (целевой модели) наставничества в ДОУ	2.2.1.Создание необходимой материально-технической базы.	апрель-декабрь 2022 г.	Администрация ДОУ
3. Организационно-методическое сопровождение внедрения и реализации системы (целевой модели) наставничества в ДОУ.					

3.	<p>Формирование базы наставляемых.</p> <p>Формирование базы наставников</p>	<p>3.1. Сбор данных о наставляемых.</p> <p>3.2. Сбор данных о педагогах – наставниках.</p>	<p>3.1.1. Проведение анкетирования среди молодых и начинающих педагогов, для участия в программе по наставничеству в ДОУ.</p> <p>3.1.2. Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых педагогов из личных дел, анализа методической работы, ИОМ, рекомендаций аттестаций, анализа анкет и личных запросов.</p> <p>3.2.1. Проведение анкетирования среди педагогов – потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества.</p> <p>3.2.2. Проведение мероприятий (круглый стол, совещаний) для информирования и вовлечения потенциальных педагогов-наставников и создания команды наставников</p>	<p>август-сентябрь 2022 г.</p> <p>август-октябрь 2022 г.</p> <p>сентябрь-ноябрь 2022г.</p> <p>сентябрь-декабрь 2022г</p>	<p>С.Ф. Рубан – старший воспитатель.</p> <p>С.Ф. Рубан – старший воспитатель.</p> <p>С.Ф. Рубан – старший воспитатель.</p> <p>Е. А. Жданова - заместитель заведующего по УВР; С.Ф. Рубан – старший воспитатель.</p>
		<p>4.2. Повышение квалификации педагогов ДОУ по вопросам реализации системы (целевой модели) наставничества в ДОУ.</p>	<p>4.2.1. Обучение (при наличии ресурсов) педагогов наставников по вопросам внедрения и реализации различных форм сопровождения и наставничества.</p>	<p>2022-2024 гг.</p>	<p>Е. А. Жданова - заместитель заведующего по УВР</p>

4. Информационное сопровождение по вопросам внедрения и реализации системы (целевой модели) наставничества в ДОУ.

4.		4.1. Разработка и создание раздела «Наставничество» на сайте ДОУ.	4.1.1. Информационное наполнение раздела на сайте ДОУ. 4.1.2. Обеспечение доступности информации о внедрении и реализации системы (целевой модели) наставничества в ДОУ. 4.1.3. Создание информационного ресурса для всех участников, партнеров по реализации системы наставничества.	март 2022 г.- декабрь 2024 г.	Е. А. Жданова - заместитель заведующего по УВР; С.Ф. Рубан – старший воспитатель.
		4.2. Организация тематических мероприятий с ДОУ г. Сосновоборска.	4.2.1. Участие в семинарах, вебинарах по обмену и обсуждению промежуточного положительного опыта внедрения и реализации системы (целевой модели) наставничества в ДОУ г. Сосновоборска.	2022-2024 гг.	Модераторы тематических мероприятий, педагоги ОУ города Сосновоборска.
		4.3. Тиражирование и распространение положительного опыта реализации системы (целевой модели) наставничества в педагогическом сообществе.	4.3.1. Подготовка и печатных электронных материалов, консультаций, статей из положительного опыта работы по внедрению и реализации системы (целевой модели) наставничества	2023-2024 гг.	Е. А. Жданова - заместитель заведующего по УВР; педагоги МАДОУ ДСКН №6 города Сосновоборска.

5. Аналитическая деятельность.

Мониторинг эффективности внедрения и реализации системы (целевой модели) наставничества в ДОУ.

5.	Мониторинг эффективности по вопросам внедрения и реализации системы (целевой модели) наставничества в	5.1. Обсуждение и анализ методических рекомендаций для проведения внутреннего мониторинга и оценки эффективности внедрения системы	5.1.1. Подготовка унифицированной формы мониторинга для сбора, анализа, систематизации и коррекции данных о результатах внедрения системы наставничества (единая для всех ОО с учетом специфики программ, представленная УО города Сосновоборска) 5.1.2. Коррекция (по результатам	(По отдельному плану) Август	Е. А. Жданова - заместитель заведующего по УВР; С.Ф. Рубан – старший воспитатель.
----	---	--	---	-------------------------------------	--

	ДОУ.	наставничества и последующей коррекции в ДОУ.	мониторинга) Дорожной карты и Программы по внедрению и реализации системы (целевой модели) наставничества в ДОУ.	2022 г. Апрель 2023 г.	
		5.2.Сбор методических материалов лучших (удачных) практик наставничества в ДОУ.	5.2.1.Формирование банка лучших (удачных) наставнических практик МАДОУ ДСКН №6.	август 2023 г. декабрь 2024 г.	Е. А. Жданова - заместитель заведующего по УВР; педагоги ДОУ.
		5.3. Подведение итогов внедрения и реализации системы (целевой модели) наставничества в ДОУ.	5.3.1. Торжественное мероприятие для подведения итогов реализации Программ наставничества, награждение лучших педагогов-наставников, популяризация института наставничества.	Декабрь 2024 год	К.В. Миронова - заведующий ДОУ; Е. А. Жданова - заместитель заведующего по УВР